

Duurzaam heidsverslag

2025



Voorwoord

Als specialist in de inzet van kennismigranten vervullen wij een belangrijke rol tussen internationale professionals en Nederlandse organisaties. We geloven dat verantwoord werkgeverschap verder gaat dan het naleven van wet- en regelgeving en vinden het dan ook belangrijk om er voor zowel de internationale professionals als de opdrachtgevers te zijn. We ondersteunen kennismigranten bij de migratie naar Nederland, de taal en cultuur en onze opdrachtgevers helpen we met de juridische kant die zij tegenkomen bij het werken met kennismigranten.

Bij het uitvoeren van onze dienstverlening hebben we impact op mens, milieu en maatschappij. Hoewel we met een klein team zijn, vinden we het belangrijk om negatieve impact te verkleinen en positieve impact te vergroten. In samenwerking met onze moederorganisatie hebben we dan ook een analyse gemaakt om inzicht te krijgen in belangrijke ESG-thema's. Dit duurzaamheidsverslag laat zien waar we vandaag staan en is voor ons de nulmeting om verder te kunnen werken.

Namens de directie,
Marco Kaarsmaker & Wouter Jacobs

Voorwoord	2
Over PAYSE	4
Missie	5
Visie	5
Locatie	5
Tijdslijn	5
Organogram	6
Facts & Figures	6
WorkEngine	7

vooruit helpen

20	Eigen personeel
21	Het inzetten van kennismigranten
21	Salarissen kennismigranten
22	Meer dan alleen werkgever
22	Discriminatie & Inclusie
22	Meldkanalen

samen vooruit

Dubbele Materialiteitsanalyse	12
VSME	13
Sustainable Development Goals	14

vooruit denken

CO2-voetafdruk	17
Kantoorlocatie	17
Clean Advantage Programma	17

vooruit komen

24	Kernwaarden
24	IND
25	Verblijfsvergunning kennismigranten in Nederland
25	Zorg- en informatieplicht kennismigrant
25	Corruptie en omkoping



Over PAYSE

PAYSE ondersteunt organisaties bij het compliant en efficiënt inzetten van expats en kennismigranten. Wij nemen het juridisch werkgeverschap over en organiseren het volledige proces rondom internationale tewerkstelling, waardoor opdrachtgevers toegang krijgen tot internationaal talent zonder administratieve en juridische complexiteit.

Wij begeleiden immigratie- en tewerkstellingsprocedures, waaronder visumaanvragen, verblijfsvergunningen en registratieverplichtingen. Als erkend referent waarborgen wij dat alle processen voldoen aan geldende wet- en regelgeving. Daarnaast verzorgen wij contractering, salarisadministratie en naleving van fiscale en arbeidsrechtelijke verplichtingen, specifiek afgestemd op de inzet van internationale medewerkers.

Onze dienstverlening richt zich op risicobeheersing, compliance en continuïteit. Door het centraliseren van werkgeversverantwoordelijkheden reduceren wij fouten, versnellen wij doorlooptijden en bieden wij opdrachtgevers zekerheid in een complex en veranderlijk regelgevend kader.

Wij stellen organisaties in staat om internationaal talent duurzaam en verantwoord in te zetten, met een consistente uitvoering van werkgeverschap en volledige transparantie in processen en verplichtingen.



Missie

PAYSE zet ondernemers in hun kracht door het personeelsbeleid over te nemen. Ze voorzien een sterk staaltje HR-management waardoor ondernemers in staat zijn zich bezig te houden met wat zij het liefst doen: ondernemen.

Visie

Zorgeloos werkgeverschap voor iedereen

Locatie



Neerduist 5 c
3751 LX Bunschoten-Spakenburg

Met ons team werken we vanuit ons kantoor in Bunschoten-Spakenburg voor klanten in heel Nederland.

Tijdljn



2016

Oprichting als Cervo Payroll opgericht door Marco Kaarsmaker en Wouter Jacobs



2019

Verhuizing 1



2022

Verhuizing naar huidige locatie

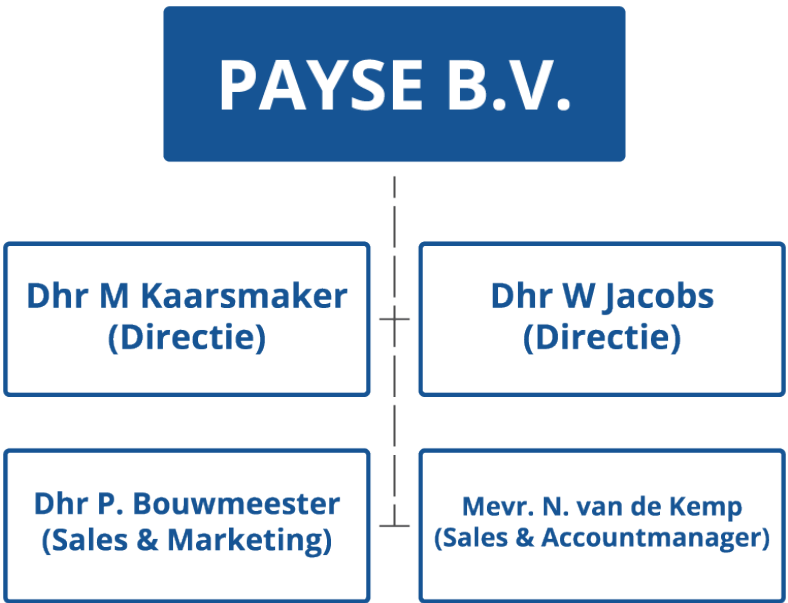


2023

Naamswijziging naar PAYSE

Organogram

Organogram 2025



Facts & Figures



WorkEngine

PAYSE is onderdeel van WorkEngine. WorkEngine is een netwerk van zelfstandige bedrijven die samen de volledige keten beheersen: van werving tot verloning, van huisvesting tot vervoer. Lokaal ondernemerschap gecombineerd met de kracht van een collectief. Voor opdrachtgevers betekent dat: beschikbaarheid, naleving en continuïteit. Voor werkenden: perspectief, zekerheid en ontwikkeling. Wij brengen werk, mensen en processen in beweging. Dat is onze motor. **Dat is progress in work.**

Binnen WorkEngine hebben we een gezamenlijke dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd en de Samen Vooruit campagne gelanceerd, waarmee we onze stappen richting een toekomstbestendige organisatie vormgeven.



samen vooruit



samen vooruit

Binnen PAYSE vormt Samen
Vooruit het kader voor hoe wij onze
verantwoordelijkheid invullen ten aanzien
van milieu, mens en governance. Wij
vertalen deze thema's naar concrete
keuzes in onze dienstverlening rondom
internationale tewerkstelling en juridisch
werkgeverschap.



Wij maken onderbouwde keuzes en integreren de impact op klimaat en samenleving in onze besluitvorming. Dit leidt tot gerichte maatregelen die onze ecologische voetafdruk beperken en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid versterken.



Wij investeren structureel in ontwikkeling, inzetbaarheid en welzijn. Met gerichte programma's en begeleiding vergroten wij duurzame inzetbaarheid en creëren wij blijvende maatschappelijke waarde.



Wij realiseren groei op basis van integriteit, kwaliteit en verantwoordelijkheid. Deze uitgangspunten zijn verankerd in onze processen en waarborgen een beheerste en betrouwbare bedrijfsvoering.



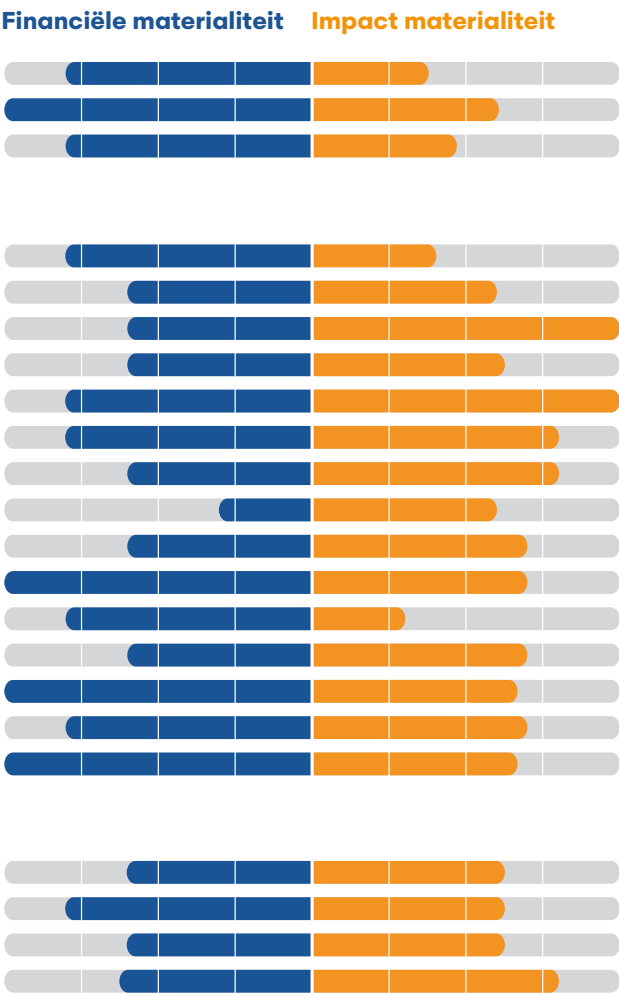
Met deze aanpak vergroten wij aantoonbaar onze positieve impact op mens, maatschappij en milieu en bouwen wij aan een toekomstbestendige organisatie.

Samen Vooruit betekent voor ons: doelgericht investeren in mensen, aantoonbaar sturen op positieve impact en consistent bouwen aan een integere en betrouwbare organisatie.

Dubbele Materialiteitsanalyse

Op basis van de oorspronkelijke richtlijnen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) viel onze moederorganisatie vanaf 2025 binnen de rapportageverplichting voor ESG. Door de wijzigingen binnen Omnibus II is deze verplichting vervallen. Op dat moment waren wij echter al gestart met het gezamenlijk uitvoeren van een dubbele materialiteitsanalyse. De inzichten die deze analyse opleverde op het gebied van impacts, risico's en kansen vormden aanleiding om het traject voort te zetten. Daarbij is aangesloten op de European

Sustainability Reporting Standards (ESRS). De dubbele materialiteitsanalyse combineert twee perspectieven: impactmaterialiteit en financiële materialiteit. Samen met stakeholders hebben wij de relevante ESG-thema's beoordeeld op materialiteit. Een onderwerp wordt als materieel beschouwd wanneer onze activiteiten invloed hebben op mens of milieu, wanneer het gevolgen kan hebben voor de continuïteit, reputatie of financiële positie



Klimaat
Circulaire Economie
Instroom en gebruik van materialen
Energie
Klimaatmitigatie

Sociaal
Getroffen gemeenschappen
Arbeidsvoorwaarden in de waardeketen
Andere arbeidsrechten in de waardeketen
Gelijke behandeling en kansen in de waardeketen
Andere werk-gerelateerde mensenrechten
Diversiteit
Geweld en intimidatie
Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
Gender gelijkheid
Veiligheid en gezondheid
Werk-privébalans
Werknemersvertegenwoordiging
Leefbaar loon
Werktijden
Baanzekerheid

Bestuur
Corruptie en omkoping
Beheer van relaties met leveranciers incl. betalingspraktijken
Bescherming van klokkenluiders
Bedrijfscultuur

van de organisatie, of wanneer beide perspectieven samenkomen. Onder begeleiding van een extern adviseur is de analyse uitgevoerd in samenwerking met medewerkers en organisaties binnen het WorkEngine-netwerk. Tijdens dit traject zijn impacts, risico's en kansen (IRO's) geïnventariseerd en beoordeeld.

Per ESRS-thema is gekeken naar relevantie, type materialiteit, waarschijnlijkheid en de mate van onomkeerbaarheid. Dit heeft geleid tot een eerste inventarisatie van relevante IRO's binnen onze groep bedrijven. Vervolgens zijn drempelwaarden vastgesteld om te bepalen welke onderwerpen als materieel worden aangemerkt voor PAYSE. Op basis hiervan is een definitieve selectie van materiële thema's vastgesteld.



VSME

Nadat duidelijk werd dat Cervo Holding en daarmee PAYSE niet langer onder de CSRD-verplichting valt, hebben wij gekozen om de VSME-standaard als uitgangspunt te nemen voor onze ESG-rapportage. De rapportage wordt aangevuld met de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse, zodat de inhoud aansluit op de voor onze organisatie relevante duurzaamheidsthema's.

De resultaten van 2025 vormen de nulmeting voor de verdere ontwikkeling van onze ESG-strategie. In 2026 werken wij deze aanpak verder uit in concrete doelstellingen, meetbare KPI's en gerichte acties.

Binnen PAYSE is hiervoor de campagne Samen Vooruit geïntroduceerd. Deze campagne ondersteunt de bewustwording rondom ESG-thema's en helpt bij het stimuleren van betrokkenheid en gedragsverandering binnen de organisatie en haar stakeholdernetwerk.

Sustainable Development Goals

De Verenigde Naties hebben 17 duurzaamheidsdoelen opgesteld. ¹ De Sustainable Development Goals (SDG's) vormen een internationaal kader voor duurzame ontwikkeling. De 17 doelen raken thema's zoals economische groei, sociale rechtvaardigheid en milieubescherming.

Wanneer we kijken naar onze activiteiten en de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse verbinden we onderstaande SDG's aan onze ESG-aanpak.



Gendergelijkheid

Wij borgen gelijke behandeling, met nadruk op gelijke beloning voor gelijk werk en gelijke kansen in ontwikkeling en doorgroei.



Eerlijk werk en economische groei

wij hanteren eerlijke arbeidsvoorwaarden, waarborgen veilige werkomstandigheden en stimuleren stabiele en duurzame inzetbaarheid.



Ongelijkheid verminderen

wij richten ons op inclusie en gelijke behandeling, met specifieke aandacht voor kwetsbare groepen, waaronder arbeidsmigranten.

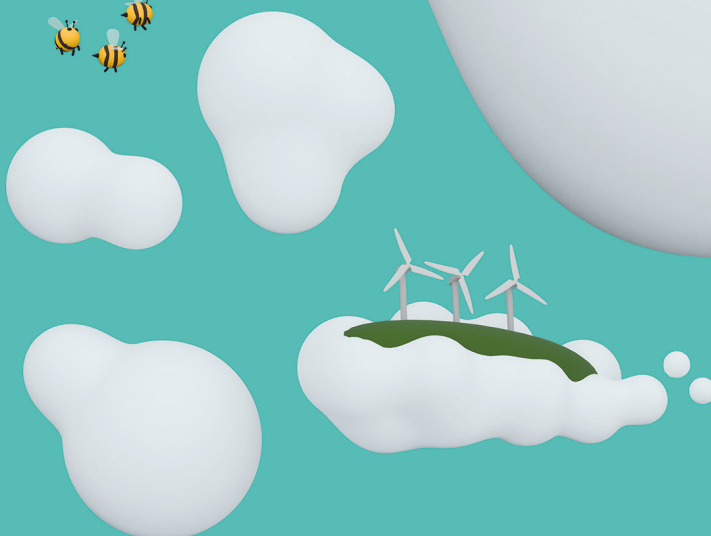


Partnerschap om doelstellingen te bereiken

wij verbinden internationale gespecialiseerde kennis aan Nederlandse werkgevers en staan als partner tussen deze twee schakels in.

1. Ministerie van Algemene Zaken. (2026). Sustainable Development Goals (SDG's): 17 doelen voor een duurzamere wereld. Verenigde Naties (VN) | Rijksoverheid.nl.

vooruit denken

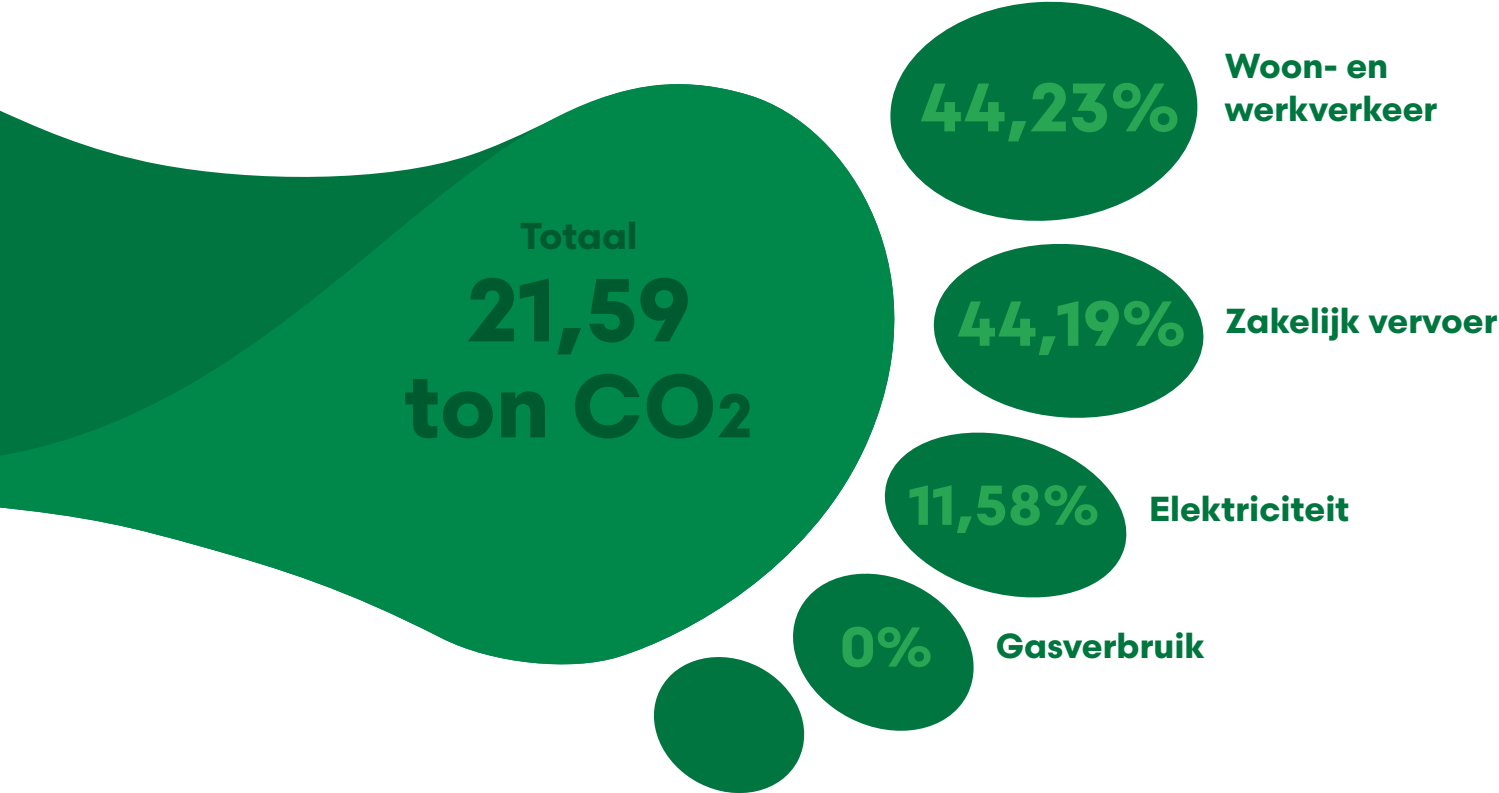


CO2-Voetafdruk

We berekenen onze CO-voetafdruk volgens het Greenhouse Gas Protocol en maken gebruik van erkende Nederlandse CO₂-emissiefactoren. Daarbij houden we scope 1, 2 en 3 aan.

CO2 Voetafdruk PAYSE 2025

	CO2 (ton)
Gasverbruik kantoren	0
Elektriciteit (location based)	2,50
Woon- en werkverkeer	CO2 (ton)
Benzine	9,55
Zakelijk vervoer	CO2 (ton)
Benzine	9,47
Elektrisch	0,07



Kantoorlocatie

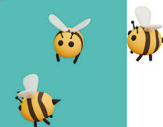
In Bunschoten-Spakenburg zitten we gevestigd binnen een bedrijfsverzamelgebouw. Het energieverbruik is dan ook het verbruik op basis van de door ons in gebruikte vierkante meters. Het pand is gebouwd in 2019 en heeft energielabel A++++.

Clean Advantage Programma

Het grootste gedeelte van onze CO₂ Uitstoot ontstaat door ons woon-werk en zakelijk verkeer. In samenwerking met onze brandstofkaart leverancier wordt er per getankte liter brandstof geïnvesteerd in CO₂-Compensatieprojecten. Door onze deelname aan het Clean Advantage programma van Travelcard is er in 2025 7064,75 kg CO₂ gecompenseerd (7,06 ton CO₂).

2. GHG Protocol. (2026) www.ghgprotocol.org

vooruit helpen



PAYSE

Eigen personeel

Binnen PAYSE helpen we kennismigranten en werkgevers vooruit. Wij zijn op de hoogte van de wet- en regelgeving waar je mee te maken krijgt bij het inzetten van kennismigranten.

Daarnaast begeleiden we kennismigranten bij het werken en wonen in Nederland. Dit doen we met ons team van 4 collega's.



Wouter

Als mede-eigenaar ben ik verantwoordelijk voor het bedrijf als geheel. Het ontwikkelen en bepalen van de juiste strategie is een belangrijk onderdeel van mijn werk.

Ik geniet ervan om met klanten en partners te praten. Door open, duidelijk en snel te communiceren, maken we van PAYSE de juiste partner voor iedereen.



Marco

In mijn rol bij PAYSE ben ik verantwoordelijk voor de salarisadministratie en voor complexere vraagstukken die maatwerk-oplossingen vereisen.

Samen met onze klanten kijk ik naar wat zij echt nodig hebben en zorg ik ervoor dat we de juiste oplossing vinden.



Pim

In mijn rol bij PAYSE spreek ik elke dag met mensen over uiteenlopende vragen en uitdagingen. Met de oplossingen van PAYSE kan ik hen altijd verder helpen – via onze eigen diensten of via ons netwerk van partners.

Mensen écht verder helpen, dat is voor mij wat een goede dag bij PAYSE maakt.



Niek

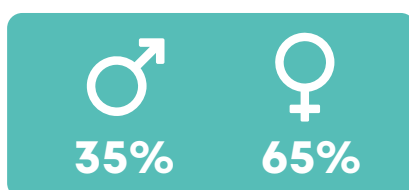
Als Sales & Accountmanager bij PAYSE staat oprechte aandacht altijd centraal. Vanuit een echte interesse denk ik mee met expats en klanten en bied ik duidelijke, efficiënte en creatieve oplossingen op het gebied van payroll en immigratie.

Door goed te luisteren en praktisch mee te denken, zorg ik ervoor dat onze klanten zich kunnen richten op wat voor hen echt belangrijk is.

Het inzetten van kennismigranten

Kennismigranten vormen een specifieke groep arbeidsmigranten. Dit zijn hoogopgeleide immigranten van buiten de EU (inclusief Zwitserland), die in Nederland komen werken vanwege specialistische kennis. Door de meerwaarde van kennismigranten in Nederland is de kennismigrantenregeling in het leven geroepen. Deze regeling maakt het voor werkgevers mogelijk om kennismigranten in te zetten.

Enkel werkgevers die erkend referent zijn bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), kunnen een kennismigrant in dienst nemen. Het behalen van deze erkenning is complex en kost veel tijd, energie en geld. PAYSE heeft deze erkenning en helpt met payroll services bij het in dienst nemen van kennismigranten.



Salarissen kennismigranten

Binnen PAYSE hanteren wij de geldende wettelijke salariscriteria voor kennismigranten zoals vastgesteld door de Nederlandse overheid. Hiermee borgen wij eerlijke en marktconforme arbeidsvoorwaarden voor internationaal talent.

Voor 2025 gelden de volgende minimum bruto maandsalarissen (exclusief 8% vakantiegeld):

- Kennismigranten jonger dan 30 jaar:
€4.171,-
- Kennismigranten van 30 jaar en ouder:
€5.688,-
- Kennismigranten met een verlaagd salariscriterium (zoekjaarregeling):
€2.989,-

Naast deze salarissen mogen werkgevers in veel gevallen 30% van het loon uitbetalen als belastingvrije vergoeding. De zogenoemde 30%-regeling. Deze regeling is er doordat buitenlandse werknemers vaak te maken krijgen met extra kosten zoals huisvestingskosten.

Door deze normen te volgen, draagt PAYSE bij aan transparante en verantwoorde arbeidspraktijken, in lijn met relevante wet- en regelgeving.

Meer dan alleen werkgever

We begrijpen dat het voor een internationale kennismigrant best lastig kan zijn om de weg te vinden in een nieuwe werkomgeving en de Nederlandse cultuur. Om die reden organiseren we verschillende social events om kennismigranten bij elkaar te brengen, te leren over de Nederlandse cultuur en hen op weg te helpen binnen de nieuwe werkomgeving.

In 2025 deden we dat bijvoorbeeld op de I am Expat beurs, waar we verschillende kennismigranten die via PAYSE werkzaam zijn hebben uitgenodigd en hebben kunnen spreken. We merken dat de social events werken en om die reden staan er voor 2026 ook verschillende activiteiten gepland.



Discriminatie & Inclusie

Wij tolereren discriminatie op geen enkele wijze en staan voor een inclusieve samenleving. In 2026 stellen we een anti-discriminatiebeleid op en nemen we deze mee in onze personeelsgids en contracten.

Meldkanalen

Indien kennismigranten of werkgevers problemen ervaren in de arbeidsrelatie kunnen zij zich bij ons melden. Wij zullen in zulke gevallen in gesprek gaan met de partijen en een passende oplossing zoeken.

vooruit komen



PAYSE



Kernwaarden

Altijd ontzorgen

Het allerbelangrijkste voor PAYSE is dat werkgevers en werknemers zorgeloos kunnen werken.

Altijd deskundig

PAYSE vindt het belangrijk dat ze gezien worden als een deskundige partner op het gebied van HR-management. Klanten en medewerkers weten PAYSE te vinden voor informatie en advies.

Altijd persoonlijk

Bij PAYSE draait alles om persoonlijk contact. De klanten en medewerkers moeten zich gehoord voelen en zich kunnen binden aan het merk van PAYSE.

Altijd transparant

Bij PAYSE draait hun dienstenverlening om transparantie. Er zijn regels en wetten, maar PAYSE vindt de beste manier om hier zo passend mogelijk mee om te gaan voor hun opdrachtgevers.

IND

PAYSE beschikt over een erkenning als referent bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) voor het inzetten van kennismigranten. Deze erkenning stelt ons in staat om op te treden als juridisch werkgever en zelfstandig verblijfs- en tewerkstellingsprocedures voor internationale medewerkers te initiëren en te beheren.

Het erkend referentschap brengt aantoonbare verplichtingen met zich mee op het gebied van naleving, administratie en informatievoorziening. PAYSE heeft haar processen zodanig ingericht dat alle aanvragen, registraties en rapportages voldoen aan de geldende eisen van de IND. Dit omvat onder meer het zorgvuldig vastleggen van arbeidsrelaties, het bewaken van salariscriteria en het tijdig melden van relevante wijzigingen.



Verblijfsvergunning kennismigranten in Nederland

Wanneer kennismigranten in Nederland willen werken moeten zij beschikken over een geldige verblijfsvergunning. Wij vragen deze vergunningen voor kennismigranten aan. Naast de algemene Nederlandse voorwaarden voor een verblijfsvergunning worden de volgende eisen gevraagd bij kennismigranten:

- De kennismigrant moet in dienst zijn bij een erkende IND referent
- Er moet sprake zijn van een geldige arbeidsovereenkomst
- De arbeidsovereenkomst moet voldoen aan het salariscriterium voor kennismigranten
- Er moet sprake zijn van hooggekwalificeerde arbeid

Het kan mogelijk zijn dat voor bepaalde functies of nationaliteiten aanvullende eisen of soepelere voorwaarden worden gesteld. Zoals bijvoorbeeld een BIG-registratie voor kennismigranten in de zorg of Turkse mensen die gebruik kunnen maken van het Associatierecht tussen de EU en Turkije.



Zorg- en informatieplicht kennismigrant

PAYSE draagt als juridisch werkgever de zorg- en informatieplicht naar de kennismigrant toe. Dat betekent dat wij verantwoordelijk zijn voor een correcte en zorgvuldige uitvoering van het werkgeverschap en wijzigingen in het dienstverband tijdig dienen te melden bij de IND.

Daarnaast zijn we verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving en is het onze taak om, indien nodig, verzuimbegeleiding te bieden. Wij houden hierover altijd contact met de medewerkers en opdrachtgevers

Corruptie en omkoping

In 2025 waren wij niet betrokken bij incidenten in het kader van corruptie en omkoping.

Disclaimer

Voor het realiseren van dit rapportage hebben we AI als hulpmiddel gebruikt bij tekstgeneratie. Alle teksten zijn zorgvuldig gecontroleerd en goedgekeurd door de betrokken werknemers. Dit document is een uitgave van PAYSE. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

Eindredactie

Wouter Jacobs, Marco Kaarsmaker, Niels Kerstens (Advandet)

Vormgeving

Sam Jansen

**PAYSE**